

## POLITIKA BOZP Českých drah, a.s.

Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen BOZP) vychází z potřeb a očekávání organizace, z územní působnosti, realizovaných činností, organizační struktury a je součástí řízení chodu celé společnosti. Systém managementu BOZP napomáhá k zvyšování kultury bezpečnosti v rámci Českých drah, a.s.

### Hlavní závazky organizace

Národní dopravce České dráhy, a.s., má prioritní zájem zajišťovat a udržovat vysokou úroveň BOZP na všech pracovištích. Zavazuje se vést pracovníky k bezpečné práci a aktivně je zapojovat do chodu a řízení systému managementu BOZP. Zároveň se zavazuje zajistit dostatečné zdroje a kompetence pro naplnění tohoto závazku.

Vrcholové vedení společnosti vnímá svoji primární odpovědnost za fungování systému managementu BOZP (leadership) bez ohledu na skutečnost, že v dílčím směru tuto odpovědnost deleguje na nižší úroveň vedení. K naplnění této odpovědnosti se zavazuje pravidelně kontrolovat a vyhodnocovat funkčnost celého systému a přijímat účinná opatření k jeho dalšímu zlepšování.

### Zásady a závazky rozvoje systému managementu BOZP v prostředí Českých drah, a.s.

- Udržovat a zlepšovat systém managementu BOZP ve smyslu plnění požadavků ČSN ISO 45001.
- Poskytovat dostatečné zdroje potřebné pro vytvoření, udržování a neustálé zlepšování systému managementu BOZP.
- Stanovit odpovídající kompetence pracovníků, kteří ovlivňují nebo mohou ovlivňovat výkonnost v oblasti BOZP.
- Vyhledávat oblasti pro zlepšování řízení a výkonu BOZP v rámci chodu organizace nebo v rámci technických řešení.
- Projednávat s pracovníky a s jejich zástupci otázky týkající se systému managementu BOZP a vytvářet k tomu odpovídající podmínky a prostředí.
- Zvyšovat povědomí pracovníků o fungování systému managementu BOZP a účinně je vést a vychovávat k bezpečné práci a poskytovat jim k tomu dostatečné informace.
- Zvyšovat teoretické i praktické znalosti pracovníků a ověřovat v praxi úroveň dovedností a dodržování nastavených opatření vedoucích ke snížení rizik.
- Vytvářet a implementovat systémová preventivní opatření k ochraně životů a zdraví, která svojí povahou sníží úrazovost.
- Aktivně identifikovat nově zjištěná nebezpečí a prověřovat stávající rizika mající vliv na práci nebo činnost v organizaci a vytvářet účinná řešení pro řízení rizik.
- Realizovat technická, organizační a výchovná opatření vedoucí k minimalizaci rizik a k naplnění požadavků bezpečnostních a hygienických předpisů.
- Přijímat účinná opatření umožňující reagovat a efektivně předcházet vzniku havarijních situací.
- Aplikovat systém managementu BOZP v celém kontextu organizace a v rámci organizační struktury vytvářet jednotnou a systémovou dokumentaci.
- Důsledně realizovat kontrolní činnost na všech stupních řízení a seznamovat pracovníky s výstupy, včetně optimalizace procesů.
- Dbát na pravidelné vzdělávání a školení zaměstnanců.